

DAFTAR PUSTAKA

- [1].Maulana , M. R. (2012). “Penilaian Kinerja Karyawan Di Ifun Jayatextile Dengan Metode Fuzzy Simple Additive Weighted”. Jurnal Ilmiah Ictech Vol.X No.1 Hal. 1-12
- [2]. Amborowati, A. (2007). “Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Berprestasi Berdasarkan Kinerja (Studi Kasus Pada Stmik Amikom”. *Seminar Nasional Aplikasi Teknologi Informasi 2007*
- [3].Nur, R.D.P.A. ,Armandira M.P. 2009. “Sistem Pendukung Keputusan Perencanaan Strategis Kinerja Instansi Pemerintah Menggunakan Metode Ahp (Studi Kasus Di Deperindag)”. Jurnal Informatika Vol 3, No. 2, Juli 2009
- [4].Alireza, A., Majid M. And Rosnah M. Y. (2010). “Simple Additive Weighting Approach To Personnel Selection Problem”. International Journal Of Innovation, Management And Technology, Vol. 1, No. 5, December 2010 Issn: 2010-0248
- [5].Khoirudin , Akhmad A. (2008). “Sistem Pendukung Keputusan Penentuan Kelayakan Calon Rintisan Sekolah Bertaraf Internasional Dengan Metode Fuzzy Associative Memory”. Jurusan Teknik Informatika, Fakultas Teknologi Industri, Universitas Islam Indonesia.
- [6].Priyanto, R. 2009. *Langsung Bisa Visual Basic.Net 2008*. Yogyakarta: C.V Andi Offset
- [7].Turban, E., 2005, *Decision Support Systems And Intelligent Systems*, 7th Edition, Jilid 1, Prentice Hall Internasional, Inc., New Jersey.
- [8].Saaty, T.L, 1991, *Decission Making For Leselers The Analytical Hierarchy Process For Decision*, University Of Pitsburg
- [9].Peraturan Pemerintah No 46 Tahun 2011 Tentang Penilaian Kinerja Pegawai Sipil
- [10]. Fiati, R., 2009, Penelitian, SPK Peramalan Penjualan Barang (studi kasus : Peramalan Penjualan Barang dan Pemilihan Daerah Pemasaran).
- [11]. Kusumadewi, S; Hartanti,S; Harjoko,A dan Wardoyo,R.2006.Fuzzy Multi-Attribute Decision Making (FUZZY MADM). Yogyakarta : Graha Ilmu